

## ERASMUS+ PROGRAMI

### İDARİ PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ

#### PUAN ÇİZELGESİ

Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı tarafından her proje dönemi için hazırlanan Erasmus+ Uygulama El Kitabı'na göre;

- Toplam puanda eşitlik durumunda, öncelik sırası hareketlilikten daha önce faydalanmamış adaya verilir.
- Her iki aday hareketliliğe aynı dönemde katılmış veya hareketliliğe hiç katılmamış ise dil puanı yüksek olan aday önceliklendirilir.

#### A. Kişisel Bilgiler

Adı Soyadı	Metin girmek için buraya tıklayın veya dokunun.
Birim / Bölüm	Metin girmek için buraya tıklayın veya dokunun.
Proje Numarası	

#### B. Puanlama

					Puan
<i>Erasmus+ Programı İdari Personel Eğitim Alma Hareketliliğine Katılma Durumu</i>					
Hareketlilikten hiç faydalanmamış olmak <i>(Başka bir üniversiteden, Ordu Üniversitesine gelen personelin geldiği kurumdan daha önce hareketlilikten faydalanmadığına dair belge ibraz etmesi zorunludur.)</i>				+25	
Bir dönem önceki proje döneminde programdan faydalanmış olmak <i>(2023 yılı içerisinde hareketlilikten faydalanmış olan personele uygulanır.)</i>				-25	
İki dönem önceki proje döneminde programdan faydalanmış olmak <i>(2022 yılı içerisinde hareketlilikten faydalanmış olan personele uygulanır.)</i>				-20	
Üç dönem önceki proje döneminde programdan faydalanmış olmak <i>(2021 yılı içerisinde hareketlilikten faydalanmış olan personele uygulanır.)</i>				-15	
Yabancı dil puanınızın %50'sini yandaki sütuna yazınız. Yabancı Dil Puanı: Uluslararası sınavlar için ÖSYM tarafından belirlenen güncel karşılıklar kullanılır.. KPDS, ÜDS, YÖKDİL veya YDS dışında bir yabancı dil belgesine sahip olan kişiler <a href="http://www.yok.gov.tr">www.yok.gov.tr</a> 'den puanlarının YDS eşdeğerini bulup yandaki sütuna bu notu yazabilirler.					
Eğitim Durumunuza Göre:					
Doktora: +25	Yüksek Lisans: +20	Lisans: +15	Ön Lisans: +10	Ortaöğretim: +5	
Başvuru esnasında karşı kurumdan alınmış bir davet mektubuna sahip olmak				+5	
Uluslararası İlişkiler Birimi ve Erasmus Kurum Koordinatörlüğünde Görev Alan İdari Personel Olmak. <i>(Son 3 yıl içerisinde hareketlilikten hiç faydalanmamış personel bu maddeden faydalanabilir.)</i>				+15	
Erasmus+ Programı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde görev almak <i>(Örn: SGDB, ÖİDB, Akademik birimlerde öğrenci işlemlerini yürüten personellerden son 4 yıl içerisinde hareketlilikten hiç faydalanmamış personel bu maddeden faydalanabilir.)</i>				+10	

Belgelendirmek kaydıyla Eğitim Alma Hareketliliğinde Dijital becerilerin geliştirmesine yönelik (DOTs) faaliyetlerde bulunmak.	+5	
Belgelendirmek kaydıyla gazi personel ya da şehit/gazi eşi veya çocuğu olmak	+15	
Belgelendirmek kaydıyla engelli personel olmak	+15	
Kendileri veya 1. derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alanlar	+10	
Vatandaşı olunan ülkede hareketliliğe katılma	-10	
Mücbir sebepler dışında hakkından vazgeçmiş olmak (Dönem şartı aranmaksızın, ilgili kişinin bir sonraki başvurusunda geçerli olmak üzere) <i>(Mücbir sebep, taraflardan herhangi birinin, sözleşmeden doğan herhangi bir yükümlülüğünü yerine getirmesine engel olan; tarafların, taşeronlarının, bağlı kuruluşlarının veya uygulamada görev alan üçüncü tarafların hata veya ihmalden kaynaklanmayan ve gösterilen tüm özen ve dikkate rağmen kaçınılmaz olan ve önceden tahmin edilemeyen, tarafların kontrolünün dışındaki istisnai herhangi bir durum veya olay anlamına gelir. Bir hizmetin sunulmaması, malzemelerdeki kusurlar veya bunların zamanında hazır edilmemesi, doğrudan bir mücbir sebepten ve ayrıca işgücü anlaşmazlığı, grev veya mali sıkıntılardan kaynaklanmadığı müddetçe, mücbir sebep olarak öne sürülemez).</i>	-30	
<b>Toplam Puanınız</b>		

### **Açıklama:**

İdari personel için her proje döneminde en fazla 3 kontenjan verilecektir.

**Beyanname:** Yukarıda vermiş olduğum bilgilerin güncel ve doğru olduğunu, bunun aksi bir durumun tespit edilmesi halinde başvurumun geçersiz sayılacağını kabul ve beyan ederim.

## **ERASMUS + PROGRAMI PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ**

### **Değerlendirme Ölçütleri**

Hareketlilik kapsamında personel seçimi birim genel koordinatörü tarafından resmi görevlendirme ile görevlendirilmiş, en az üç olmak üzere üye sayısı tek sayıdan oluşan Erasmus Seçim Komisyonu tarafından Erasmus Uygulama El Kitabında yer alan değerlendirme ölçütleri ile puan üstünlüğüne göre seçilir. Değerlendirme ölçütleri her yıl başvuru sürecinde ayrıca ilan edilir.

### **Kontenjan**

Üniversitemize ilgili akademik yıl için tahsis edilen ders verme hareketliliği bütçe kalemini etkin değerlendirmek amacıyla her başvuru döneminde toplam kontenjanlar yaklaşık olarak ilan edilir.

### **Seçim Kararı**

Personel seçimi, birim genel koordinatörü tarafından resmi görevlendirme ile görevlendirilmiş, en az üç olmak üzere üye sayısı tek sayıdan oluşan Erasmus Seçim Komisyonu tarafından yapılır. Başvuruları değerlendiren kişilerin hiçbirinin başvuru sahibiyle kişisel bağlantısı ya da çıkar ilişkisi olmamalıdır. Şeffaflık ve hakkaniyetli olma, programın genel kurallarından biri ve ECHE'nin bir gereğidir. Tarafsızlığı ve şeffaflığı sağlamak üzere, aşağıda verilen ifade, düzenlenecek karar tutanağında aynen veya bu anlamı içerecek bir ifade ile yer alır:

“Bu başvuruların değerlendirilmesi ve nihai karar verme aşamasında, değerlendirmeyi yapan personel ile başvuru sahipleri arasında değerlendirmeyi yapan personelin tarafsızlığını etkileyebilecek herhangi bir kişisel ilişki bulunmamaktadır. Karar, tarafsızlık ve şeffaflık kurallarına uygun bir şekilde verilmiştir.”